



14 ноября 2019 года с 10.00 до 18.00
VI ВСЕРОССИЙСКАЯ МУЛЬТИПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«ТЕРРИТОРИЯ ПРАВА»

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ

Подготовка бухгалтерской и налоговой отчетности за 2019 год с учетом последних изменений законодательства РФ. Новации 2020 года

Лектор - Куликов Алексей Александрович

1. Общие вопросы.

- Изменения отдельных положений ГК РФ (уступка права требования, заём), влияющие на порядок признания доходов и расходов.
- Практика налоговых органов по выявлению недостоверных сведений в ЕГРЮЛ и её последствия.
- Субсидиарная ответственность должностных лиц по долгам организации, способы минимизации таковой.
- Взаимодействие ФНС РФ с судебными приставами по взысканию таких задолженностей.
- Разъяснения по вопросам проведения мероприятий налогового контроля. Бремя доказывания добросовестности и разумности действий налогоплательщика.
- Сохранение налоговых прав и обязанностей при реорганизации юридических лиц (практика ВС РФ).
- Отдельные вопросы применения административной ответственности.

2. НДС.

- Применение положений статьи 145 НК РФ в ретроспективном порядке как способ исключения ответственности налогоплательщика.
- Операции по возмещению ущерба и выплате неосновательного обогащения как основание для начисления НДС.
- Определение суммы НДС в составе цены при изменении статуса налогоплательщика.
- Проблемы толкования инвестиционных договоров для целей исчисления НДС.

3. Зарплатные налоги.

- Некоторые вопросы признания доходов, облагаемых НДФЛ.

4. Права и обязанности налогоплательщиков и налоговых органов, изменения в части налогового контроля.

- Необоснованная налоговая выгода: исключаем риски.
- Способы проверки контрагента как проявление надлежащей осмотрительности – новые критерии контролеров.
- На что теперь обратят внимание контролеры с учетом изменений в части I НК РФ и требований к организации внутреннего контроля в соответствии с приказом ФНС.

5. Налог на прибыль.

- Экономическая обоснованность и документальное подтверждение расходов.
- Порядок признания безнадежной дебиторской задолженности.
- Порядок признания убытков.
- Признание разных видов расходов, амортизации, в том числе в капитальные вложения в арендованное имущество.
- Инвестиционный вычет: каковы реалии.
- Сложные вопросы признания прочих расходов (арендных платежей, представительских расходов, расходов на рекламу и пр.).

6. Налог на имущество организаций.

1. Краткий обзор изменений в ТК РФ

- Прокурорский контроль обязательств работодателей по индексации заработной платы и доплатах до МРОТ.
- Изменения в локальные нормативные акты для защиты интересов работодателя.

2. Организация контроля работодателей

- Риск – ориентированный подход, проверочные листы Роструда (чек-листы).
- Использование работодателями сервиса Роструда «Онлайнинспекция.рф» для организации внутреннего самоконтроля.
- Интеграция проверочных листов ГИТ в автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью (АСУ КНД).
- Внедрение электронного кадрового документооборота и переход на дистанционные проверки.

3. Национальный проект «Цифровая экономика».

- Пилотный проект Минтруда по электронному кадровому документообороту.
- Трудовые книжки в электронном виде.
- Новый отчет в ПФР «Сведения о трудовой деятельности».
- Поэтапная трансформация профессии бухгалтера в «оператора платформ бухгалтерского учета».
- Новый профстандарт бухгалтера.

4. Федеральное статистическое наблюдение за заработной платой - новые формы отчетов и новый сайт Росстата.

- Штрафы за нарушение порядка сдачи статистической отчетности.

5. Трудовой договор и порядок его изменения.

- Идеальный и типовый трудовой договор – рекомендации Роструда.
- Правовые риски заключения гражданско-правовых договоров.

6. Регулирование рабочего времени.

- Нормальное, сокращенное, неполное рабочее время.
- Допустимые комбинации режимов рабочего времени.
- Перерывы в течение рабочего дня, время ежедневного отдыха, выходные и нерабочие праздничные дни.

7. Составные части заработной платы: базовая, компенсационная, стимулирующая.

- Компенсационные выплаты (оплата за работу в ночное время, оплата за вредные и опасные условия труда, при совмещении профессий, временном замещении).
- Включение отдельных выплат в расчет других. Премии годовые, юбилейные и премии после увольнения – позиция Минтруда.

8. Отпуска и компенсации.

- График отпусков на 2019 год и его корректировка.
- Методика расчета среднего заработка.
- Деление отпуска на части и перенос отпуска.
- Отпуск на выходные дни - правила предоставления по ТК РФ и запрет Минтруда.
- Отзыв из отпуска.
- Порядок учета премий и вознаграждений при исчислении среднего заработка.
- Индексация среднего заработка - обычные и сводные коэффициенты.
- Сохранение среднего заработка на время командировки, за время повышения квалификации по инициативе работодателя, гособязанностей и в др.

9. Гарантии при направлении в служебные командировки.

- Однодневные командировки.
- Выходные и праздничные дни в период командировки, их учет и оплата.
- Размер суточных и их отражение в отчетности по НДФЛ и страховым взносам.

10. Прекращение трудового договора.

- Расчеты с уволенными работниками.
- Порядок расчета количества календарных дней компенсации.
- Выходное пособие и средний заработок на период трудоустройства.
- Выплаты при ликвидации предприятия – новые требования КС РФ.

11. Порядок исчисления пособий по социальному страхованию.

- Расчет пособий в нестандартных ситуациях.
 - Работа в отпуске по уходу за детьми.
 - Возмещение расходов на пособия в Расчете по страховым взносам.
 - Электронный больничный лист.
 - Новые участники проекта ФСС «Прямые выплаты» и их обязанности.
- 12. Обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**
- Изменение трудового договора по итогам спецоценки.
 - Форма 4-ФСС и особенности ее заполнения.
- 13. Страховые взносы.**
- Объект обложения, база и тарифы страховых взносов в 2019 году.
 - Сроки, порядок уплаты и КБК.
 - Форма отчета по взносам и ее контрольные соотношения.
 - Проект Минфина по изменению правил сдачи расчетов по страховым взносам.
- 14. Отчетность в ПФР.**
- Сроки и порядок представления формы
 - СЗВ-М в 2019 году.
 - Отмена СНИЛС.
 - Особенности труда лиц предпенсионного возраста: диспансеризация, переобучение, алименты от детей, гарантии при приеме и увольнении.
 - Информационная система ПФР «Личный кабинет застрахованного лица».
- 15. НДФЛ.**
- Объект обложения и налоговый статус.
 - Проект изменения налоговых вычетов в 2020 году.
 - Зачет стоимости патента. Условия отмены штрафа по НДФЛ.
 - Новая норма о сдаче отчетов по НДФЛ организациями, имеющими обособленные подразделения.
- 16. Удержания из заработной платы.**
- Пределы материальной ответственности работников.
 - Очередность удержаний, ограничения по размеру для разных видов удержаний.
 - Удержание за неотработанные дни отпуска при увольнении.
 - Специальные коды доходов Центробанка при выплате аванса и зарплаты.
 - Проект удержаний из зарплаты в систему индивидуального пенсионного капитала (ИПК).
- 17. Трудовая деятельность иностранных граждан.**
- Особенности трудоустройства иностранных граждан.
 - Центры трудовых ресурсов мигрантов из республик Средней Азии.
 - Новые правила миграционного учета.
 - Уведомление МВД о приеме и увольнении иностранцев.
- 18. Проверки МВД соблюдения требований миграционного законодательства.**
- Риск-ориентированный подход, порядок отнесения организаций к категориям риска.
 - Проверочные листы МВД с 2019 года.
 - Ответственность и штрафы за несоблюдение миграционного законодательства.

Трудовое законодательство 2020: совершенствование трудовых отношений, новые тренды судов, цифровые отношения, проверки ГИТ
Лектор - Зуйков Александр Константинович

- 1. Изменения Трудового законодательства.**
- Электронные трудовые книжки:
 - Этапы перехода на электронные трудовые книжки.
 - Сведения о трудовой деятельности работника: порядок представления в Пенсионный фонд и выдачи работнику на руки.
 - Переход на Электронный СНИЛС с 1 апреля 2019г – ст. 65 ТКРФ.
 - Ежегодные выходные дни для диспансеризации (ст.185.1 ТКРФ).
 - Новый порядок диспансеризации с 6 мая 2019года.
 - Предоставления отпуска многодетным работникам ст.262.2 ТКРФ.

- График отпусков 2020. Как правильно организовать работу составлению графика и утвердить его учитывая интересы сторон.
- Пенсионная реформа 2019.
- Понятие предпенсионного возраста и особенности Труда «Предпенсионеров» с 1 января 2019г.
- Уголовная ответственность за дискриминацию «предпенсионеров» -ст.144.1 УКРФ.
- Повышение квалификации работников предпенсионного возраста в рамках пенсионной реформы.
- Как в будущем (2-5 лет) будет меняться пенсионное законодательство: реформа еще не закончилась? Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК) гражданина – новая модель накопления для достойной пенсии.
- Иностранцы Работники 2019 -2020: ограничения, квоты, проверочные листы, снятие с миграционного учета.
- «Дорожная карта» Правительства РФ по совершенствованию трудового законодательства и законодательства об охране труда: ожидаемые изменения в ТКРФ – к чему готовиться и как реагировать работодателям: ст. 58 и 79 – продление/прекращение срочного трудового договора и прекращение, ст. 136 – оплата ежегодного отпуска, ст. 256 – введения обязательного предупреждения работодателя о выходе на работу раньше срока, Внутренний контроль и аудит – новая глава ТКРФ, Электронный документооборот.

2. Заработная плата 2020– важные аспекты.

- Минимальный размер оплаты труда в РФ в 2020 год.
- Новая судебная практика по оплате труда :позиция ВСРФ и КСРФ: МРОТ и «северные» коэффициенты. Индексация заработной платы – современные тренды.
- Как прописать правильно бонусы («годовые» премии) работнику, чтобы защитить интересы работодателя от неоднозначных трактовок судами порядка премирования особенно при увольнении работника?
- Особенности оплаты работы в праздничные и выходные дни, работы в ночное время – Позиция Конституционного Суда РФ.
- Заработная плата: оптимизация налогообложения с использованием ИП.
- Профессиональные стандарты 2020: завершение поэтапного внедрения профессиональных стандартов организаций с долей государственного участия более 50% .(Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584). Как это отразится на других работодателях. Что следует знать и помнить каждому о профстандартах:порядок применения (обязательность), внедрение, ответственность за неисполнение, независимая оценка квалификации, ответы на сложные вопросы.
- «Самозанятые - новый тренд в трудовых отношениях». ФЗ от 27.11.2018 N 422-ФЗ - Успешный эксперимент будет развиваться на всю территорию РФ. Правовое регулирование отношений с самозанятыми работниками. Плюсы для Компаний (Работодателей).

3. Решения судов - современные векторы и тенденции развития трудового законодательства, что должен знать работодатель:

- Позиция ВСРФ по возмещению затрат с обучением (ученический договор): суточные, проезд, найм жилого помещения – возмещению не подлежат.
- Судебная практика по вопросам неполного рабочего времени при работе в отпуске по уходу за ребенком. «Максимальный» рекомендованный размер продолжительности неполного рабочего времени.
- Условие в трудовом договоре о договорной подсудности. Существует ли на это запрет, рассматриваем подробно позицию ВСРФ(в каких случаях договорная подсудность не применяется). Определение ВС РФ от 14.05.2018 N 81-КГ18-4 , Определение ВС РФ от 14.08.2017 N 75-КГ17-4.
- Уведомление о приеме на работу государственных и муниципальных служащих, как это лучше сделать, чтоб избежать ответственности – Позиция (Решения) Верховного Суда РФ (2017. 2018г) по защите работодателя от административной ответственности по ст.19.29 КоАПРФ.
- Увольнение за однократные нарушения - оценка тяжести проступка позиция ВСРФ. Уволить сразу за 1 прогул, теперь не всегда возможно.
- «Сгорание» отпусков - Конституционный суд (Определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2018 N 1294-О) разъяснил вопросы исчисления сроков исковой давности. В каких случаях «сгорание» отпуска возможно после разъяснения КСРФ, почему запрет на «сгорание отпуска» - является временным, а не безоговорочным.

4. Проверки ГИТ в 2020 году:

- Особенности организации и проведения в 2020 гг. проверок при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля. Реализация Концепция Правительства Российской

Федерации о повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства – подведение итогов.

- Полномочия должностных лиц ГИТ при проведении проверки. Расширение полномочий – осуществление надзора по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.
 - Внесение изменения в статью 360 ТК РФ, увеличение оснований для внеплановой проверки ГИТ – новый механизм увеличения количества внеплановых проверок (по жалобе) на работодателей ненадлежащим образом оформляющих своих работников.
 - Риск-ориентированный подход, Увеличение проверочных листов с 107 до 133 и это не предел, расширение полномочий инспекторов ГИТ, в том числе и в сфере контроля за инвалидами.
 - Сервис «Электронный инспектор» и ожидаемое изменение ТКРФ – внутренний контроль.
 - Установление категорий риска (высокий, средний и низкий) и бальная система (от 1-10) типовых нарушений трудового законодательства по степени негатива для работника – Как это использовать, чтобы снизить размер штрафных санкций.
 - Жалоба работника: специфика проведения проверки и ее последствия
 - Оспаривание предписаний инспектора: случаи (вопросы) трудовых отношений, в которые инспектор ГИТ не может вмешиваться и давать предписания
 - Ответственность за нарушения трудового законодательства: размеры штрафов
5. **Расторжение трудового договора по соглашению сторон - №1 в списке оснований прекращения трудовых отношений:** Плюсы и минусы данного увольнения. Определяем выходное пособие, исходя из интересов компании.
- Как правильно провести переговоры с работником с целью заключения соглашения о расторжении трудового договора с заданным бюджетом.
 - Что необходимо прописать в соглашении о расторжении, чтобы у работника не было возможности оспорить его в суде по различным причинам: давление, нетрудоспособность...,
 - Увольнение за длительный прогул - законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски. Как провести увольнение с минимальными рисками восстановления на работе – рассказываем просто о сложном.

Федеральные стандарты бухгалтерского учета и отчетности государственного сектора: новое в бюджетном учете и отчетности с 2019 года для государственных (муниципальных) учреждений

Лектор - Пилипенко Валерия Ивановна

1. **Обзор федеральных стандартов бухгалтерского учета организаций государственного сектора, вступивших в действие с 1 января 2019 года:**
 - «Учетная политика»,
 - «События после отчетной даты»,
 - «Доходы»,
 - «Влияние изменений курсов иностранных валют»,
 - «Отчет о движении денежных средств».
2. **Анализ практики применения СГС «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора», «Основные средства», «Аренда», «Обесценение активов».**
3. **Новые требования к правилам составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в государственном секторе в: СГС «Представление бухгалтерской (финансовой) отчетности», Инструкциях 191н и 33н.**

Договорное право: реформа гражданского кодекса РФ и актуальные вопросы судебной практики

Лектор - Церковников Андрей Михайлович

1. Общие положения о договоре. Свобода и договора и ее пределы. Оферта и акцепт. Преддоговорные споры. Заключение договора в судебном порядке. Недействительность договора. Заверения и гарантии. Толкование условий и правовая квалификация договора. Предварительный, рамочный, опционный договоры.
2. Ответственность за неисполнение обязательств. Неустойка и проценты по ст. 395 ГК РФ. Возмещение потерь. Преддоговорная ответственность.
3. Общие положения о возмещении убытков и новая судебная практика.
4. Требование об исполнении в натуре. Астрент (судебная неустойка).
5. Срок исполнения.
6. Перемена лиц в обязательстве на основании договора. Уступка требования. Возражения должника. Уведомление об уступке. Перевод долга. Замена стороны в договоре.

Учетная политика организации на 2020 год: повышение рациональности бухгалтерского и налогового учетов, рекомендации по сложным вопросам применения действующего законодательства

Лектор - Прохорова Ольга Игоревна

1. **Изменения в бухгалтерском законодательстве. Новые проекты Федеральных стандартов бухучета.**
2. **Пересмотр учетной политики в связи с изменениями в бухгалтерском законодательстве.**
 - Новая редакция ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации». Основные изменения законодательства, которые нужно учесть при составлении или проверке учетной политики.
 - Новый взгляд на старые принципы формирования учетной политики.
 - Активизация применения МСФО при выработке учетной политики организации.
 - Учетная политика при наличии обособленных подразделений.
 - Актуализация учетной политики на 2019 год.
3. **Особенности учётной политики малых предприятий.**
 - Принцип рациональности при формировании учетной политики.
 - Рекомендации Минфина по упрощению бухгалтерского учета.
4. **Построение системы документооборота с учетом современных требований законодательства**
 - Реквизиты и формы первичных документов.
 - Требования к составлению и подписанию первичных документов.
 - Санкционирование и контроль операций.
5. **Инвентаризации и сверки расчётов.**
 - Определение ситуаций, когда проведение инвентаризации обязательно.
 - Оформление документов по итогам инвентаризации.
 - Отражение результатов инвентаризации в учете.
6. **Учётная политика для целей налогообложения.**
 - Организация налогового учёта и ведения первичной документации для целей налогообложения с учетом последних изменений законодательства.
 - Применение данных бухгалтерского учёта для целей налогообложения.
7. **Вопросы учётной политики для целей исчисления НДС и налога на прибыль в современных условиях.**
 - Описание особенностей формирования налоговой базы по НДС и применения вычетов.
 - Случаи восстановления НДС. Раздельный учет НДС.
 - Варианты налогового учёта отдельных видов доходов и расходов.
 - Организация и сложные вопросы при ведении различных видов деятельности, совмещении налоговых режимов, применении различных ставок налога.
8. **Налоговые последствия дефектов учётной политики, несоблюдения принятых норм учетной политики.**
 - Разъяснения Минфина и ФНС, в том числе в отношении амортизации основных средств, ведения раздельного учета, восстановления НДС, выплат и получения премий, бонусов, компенсаций и др.
 - Актуальная судебная практика.